



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO BASIANO

20060 Masate (MI) – Via Monte Grappa, 16

Tel.0295760871 – Fax 0295761411 – www.icbasiano.edu.it

✉ miic8ck007@istruzione.it – miic8ck007@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

a.s. 2019/2020

(ai sensi dell'art. 40 bis, c. 5 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009)

II DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 9 dicembre 2019 è stata sottoscritta tra il Dirigente Scolastico, le R.S.U. dell'Istituto Comprensivo Basiano e le rappresentanze sindacali territoriali, l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui al CCNL 19/04/2018;
- che l'Ipotesi sottoscritta deriva da un proficuo confronto tra le parti negoziali, improntato alla correttezza, alla condivisione, alla trasparenza dei comportamenti e alla volontà di recepire la normativa vigente;
- che tale attività negoziale non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alle reali esigenze dell'Istituto e agli obiettivi previsti dal PTOF 2019/2022, annualità 2019/2020;
- che essa è in linea con i principi costituzionali di uguaglianza e partecipazione dei lavoratori, nonché con gli obiettivi di buon andamento ed imparzialità nella gestione dei rapporti di lavoro e tende ad assicurare il corretto bilanciamento degli interessi pubblici e privati;
- che la Contrattazione Integrativa in esame si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali in applicazione in particolare:
 - ✓ del C.C.N.L. del 19/04/2018;
 - ✓ del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;
 - ✓ della C.M. D.F.P. n. 7 del 13 maggio 2010;
 - ✓ dell'ipotesi di C.C.N.I. sottoscritta in data 18/09/2019 tra MIUR e OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca e relativa alle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2019/2020;

VISTA la nota MIUR prot. 21795 del 30 settembre 2019, relativa all'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 – periodo settembre-dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 – periodo gennaio-agosto 2020;

VERIFICATE le economie relative agli anni precedenti riscontrabili dal piano di riparto presente nel SIRGS al 28/12/2018;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 3 settembre 2019, n. 6/19-20 relativa all'utilizzo Montepiù annuale degli impegni collegiali;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 3 settembre 2019, n. 8/19-20 relativa all'approvazione dei criteri per la scelta delle Funzioni Strumentali a.s. 2019/2020;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 1 ottobre 2019, n. 15/19-20 relativa all'approvazione del Fondo d'Istituto a.s. 2019-2020: criteri di utilizzo quota docenti;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 1 ottobre 2019, n. 12/19-20 relativa all'approvazione del Piano Annuale delle Attività;

- VISTA la delibera del Collegio dei docenti del 3 settembre 2019, n. 9/19-20 relativa alla quantificazione e criteri di utilizzo delle ore di credito e degli spazi residui (Infanzia-Primaria-Secondaria; Art. 28 CCNL 2006/09 cc. 5 e 7)
- VISTA la delibera n. 4 del 12 dicembre 2018 del Consiglio di Istituto relativa all'approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022;
- VISTO l'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico per il PTOF 2019/2022, annualità 2019/2020 prot. n. 7251/U del 24 settembre 2019;
- VISTA la delibera n. 25 del 23 ottobre 2019 del Consiglio di Istituto relativa all'approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022, annualità 2019/2020;
- VISTA la delibera n. 27 del 23 ottobre 2019 del Consiglio di Istituto relativa ai criteri di utilizzo del FIS quota docente;
- VISTA la Direttiva del Dirigente Scolastico al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi prot. n. 6891/U dell'11 settembre 2019;
- VISTA la Proposta di organizzazione dei Servizi Generali ed Amministrativi presentata dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, nella quale vengono individuati le attività, i compiti specifici, le responsabilità per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" prevista dall'art. 40, c. 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 54, c. 1 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009;
- CONSIDERATO che il suddetto articolo prevede che il controllo della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- TENUTO CONTO che il presente documento è finalizzato:
- ✓ a creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
 - ✓ a supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
 - ✓ a fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno,

ILLUSTRA

come richiesto dalla sopra menzionata Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012:

1. gli aspetti procedurali, la sintesi del contenuto del contratto e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge;
2. l'articolato del contratto e la relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
3. le modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
4. i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e dell'erogazione delle risorse premiali e altre informazioni utili.

1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	09/12/2019
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2019/2020

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Marchetti Marta RSU d'Istituto Massa Rosella - ATA Sironi Fiorella Lucia – Docente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGiL – GILDA UNAMS – UIL – SNALS
Soggetti destinatari	Personale scolastico dell'I.C. di Basiano.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Premessa e disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA 4. Disposizioni particolari per il personale docente e ATA 5. Trattamento economico accessorio 6. Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro 7. Formazione e aggiornamento 8. Norme transitorie e finali 9. Parte economica 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi di accordo stipulata il giorno 09/12/2019 verrà inviata per la debita certificazione della compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		//
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011	
Eventuali osservazioni:	//	

2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L'allegata Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto, sottoscritta il 09/12/2019:

- è stata redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dal CCNL del 19/04/2018, alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 150/2009, dal D.Lgs. 33/2013 e dal D.Lgs. 75/2017;

- è orientata ad una visione plurima dei problemi e della loro soluzione e si propone di contemperare l'interesse dei dipendenti con quello dell'Istituzione;
- si basa, per quanto concerne la destinazione delle risorse, sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto e risulta pertanto pienamente rispondente al Piano Annuale delle Attività del personale docente, approvato dal Collegio dei Docenti, e al Piano di lavoro del personale ATA;
- è coerentemente finalizzata all'attuazione del PTOF 2019/2022 d'Istituto, annualità 2019/2020;
- si pone come strumento indispensabile per regolamentare il rapporto di lavoro del personale e per definire l'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica, coerentemente con i principi di efficienza, efficacia e trasparenza; il tutto in relazione alle specifiche esigenze didattiche e organizzative del contesto scolastico dell'Istituto Comprensivo Basiano.

L'articolato della presente Ipotesi di Accordo è costituito da nove titoli, a loro volta suddivisi in capi.

TITOLO I - Premessa e disposizioni generali

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata dell'accordo; i comportamenti da adottare da entrambe le parti, qualora insorgessero eventuali controversie interpretative e infine, in ossequio al principio della trasparenza, l'obbligo in capo al Dirigente Scolastico di rendere pubblico il contratto secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

TITOLO II – Relazioni e diritti sindacali

Tenuto conto di quanto disposto dal vigente CCNL, si determina un impianto di relazioni sindacali fondato sulla correttezza e sulla trasparenza, che definisce in particolare: i modelli relazionali, gli strumenti, la composizione delle parti, le procedure di convocazione e di svolgimento degli incontri. Sono inoltre stabilite le modalità operative per l'esercizio dei diritti sindacali (referendum, agibilità sindacale all'interno dell'Istituto, contingenti minimi di personale in caso di assemblee e di sciopero, diritto di informazione, permessi sindacali).

TITOLO III – Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA

Tenuto conto del PTOF e del Piano Annuale delle Attività deliberati dal Collegio dei Docenti per il presente anno scolastico, si definiscono le modalità di applicazione, a livello di istituto, delle norme in materia di lavoro riguardanti il suddetto personale. Sono prese in considerazione in particolare:

- Collaborazione plurime del personale docente;
- Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA;
- Chiusura e piano di recupero delle giornate prefestive.

TITOLO IV – Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA

Si stabiliscono per il suddetto personale i criteri di utilizzo in relazione al PTOF e al Piano Annuale delle Attività relativamente a:

- individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;
- utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

TITOLO V – Trattamento economico accessorio.

Sono descritte le risorse finanziarie utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio al personale ATA e docente, come stabilito dall'art. 84 del CCNL 2006/2009 di comparto e dell'ordinamento, oltre che i criteri per l'assegnazione di tali risorse e l'utilizzo di eventuali economie. Sono altresì definite:

- le retribuzioni delle funzioni strumentali;
- le retribuzioni degli incarichi specifici;
- l'utilizzo del personale in possesso della prima posizione economica;
- l'utilizzo del fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa;
- misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo immigratorio;
- criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

Si stabiliscono infine le modalità di attuazione e comunicazione del Piano delle Attività.

TITOLO VI – Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Viene contestualizzato quanto stabilito dal CCNL e dal D.Lgs. 81/2008 per quanto riguarda la figura del R.L.S. e il diritto - dovere dell'informazione e della formazione in materia di sicurezza.

TITOLO VII – Formazione e aggiornamento

Tenuto conto del Piano Annuale di formazione deliberato dal Collegio dei Docenti e delle proposte di formazione destinate al personale ATA, si stabiliscono i criteri per la fruizione di permessi per l'aggiornamento.

TITOLO VIII – Norme transitorie e finali

Sono espresse:

- Clausola di salvaguardia finanziaria;
- Procedura per la liquidazione del salario accessorio.

TITOLO IX – Parte economica

Sono inserite le tabelle relative alle risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2019/2020 e alla distribuzione delle stesse tra personale docente e ATA.

3. MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE

Le risorse per la retribuzione delle attività aggiuntive al personale docente e ATA derivano specificatamente dai seguenti finanziamenti:

- **Fondo dell'Istituzione Scolastica**, comunicato per il presente anno scolastico dalle note del MIUR già citate in premessa, per un importo complessivo di **€ 28.686,53 lordo dipendente e € 38.067,03 lordo Stato**, cui vengono aggiunte le economie dell'a.s. 2018/2019 relative alla quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato al sostituto del DSGA, quota pari a **€ 422,80 lordo dipendente e € 561,06 lordo Stato**. Le risorse del FIS contrattabili sono quindi pari a **€ 29.109,33 lordo dipendente e € 38.628,09 lordo Stato**. Da tale quota sono state destinate, prima di procedere alla suddivisione tra personale docente e ATA:

- **€ 4.243,60 lordo dipendente e € 5.631,25 lordo Stato** per il riconoscimento dell'**Indennità di Direzione** dovuta al D.S.G.A.;
- **€ 432,26 lordo dipendente e € 573,61 lordo Stato** per l'indennità di direzione dovuta all'eventuale sostituto del D.S.G.A.

Il F.I.S., da suddividere tra il personale docente e ATA risulta quindi pari a **€ 24.433,47 lordo dipendente e € 32.423,23 lordo Stato**. Esso, come previsto dalla Contrattazione Integrativa, è suddiviso tra personale docente ed ATA, in percentuali pari rispettivamente al 70% e al 30%:

- **Docenti - € 17.103,43 lordo dipendente e € 22.696,25 lordo Stato;**
- **ATA - € 7.330,04 lordo dipendente e € 9.726,98 lordo Stato.**

Il F.I.S. destinato al personale docente è incrementato dalle economie a.s. 2018/2019 relative alle risorse per le attività complementari di educazione fisica, pari a € 689,68 lordo dipendente e a € 915,21 lordo Stato.

Il F.I.S. destinato al personale ATA è invece incrementato dalle economie relative all'a.s. 2018/2019 pari a € 36,17 lordo dipendente e € 48,00 lordo Stato per il personale assistente amministrativo e a € 406,49 lordo dipendente e € 539,41 lordo Stato per il personale collaboratore scolastico. Per quanto concerne il personale assistente amministrativo, la quota è incrementata, inoltre, dalle economie dell'a.s. 2018/2019 relative agli incarichi specifici, pari a € 305,96 lordo dipendente e a € 406,01 lordo Stato.

Le risorse da utilizzare per il F.I.S. risultano pertanto le seguenti:

- **Docenti: € 17.793,11 lordo dipendente e € 23.611,46 lordo Stato;**
- **Assistenti amministrativi: € 2.326,46 lordo dipendente e € 3.087,22 lordo Stato;**
- **Collaboratori scolastici: € 5.752,20 lordo dipendente e € 7.633,18 lordo Stato.**

- **Risorse Funzioni Strumentali**, ammontanti complessivamente a **€ 3.413,78 lordo dipendente e € 4.530,09 lordo Stato;**

- **Risorse per le attività complementari di educazione fisica**, pari a € 583,68 lordo dipendente e € 774,54 lordo Stato;
- **Risorse per le aree a rischio**, pari a € 1.070,17 lordo dipendente e € 1.420,12 lordo Stato, sono incrementate dalle economie dell'a.s. 2018/2019, pari a € 4,62 lordo dipendente e € 6,13 lordo Stato, per un totale di € 1.074,79 lordo dipendente e € 1.426,25 lordo Stato;
- **Risorse Incarichi Specifici**, ammontanti a € 1.941,22 lordo dipendente e € 2.576,00 lordo Stato.
- **Risorse per la valorizzazione dei docenti**, ammontanti a € 9.331,73 lordo dipendente e € 12.383,21 lordo Stato. Di queste ultime è stata contrattata esclusivamente la determinazione del compenso minimo (€ 400,00 lordo dipendente) e massimo (€ 1.000 lordo dipendente). Il compenso sarà infatti attribuito dal Dirigente Scolastico secondo i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione di Istituto.
- **Risorse per le ore eccedenti**, per la sostituzione dei colleghi assenti, pari a € 1.642,26 lordo dipendente e € 2.179,28 lordo Stato, cui si aggiungono le economie dell'a.s. 2018/2019, pari a € 858,09 lordo dipendente e € 1.138,69 lordo Stato, per un totale complessivo di € 2.500,35 lordo dipendente e € 3.317,97 lordo Stato. Le risorse per le ore eccedenti sono riportate in questa relazione a titolo puramente informativo, in quanto non soggette a contrattazione.

Tali risorse sono destinate a tutto il personale docente e ATA, sia a tempo indeterminato che determinato, anche a part-time, purché le attività svolte da quest'ultimo non abbiano carattere continuativo.

I fondi destinati a retribuire gli incarichi necessari per la piena realizzazione dell'Offerta Formativa saranno utilizzati come segue:

Indennità di direzione del DSGA

Il compenso determinato in base ai parametri previsti dal CCNL risulta pari ad € 4.243,60 lordo dipendente e € 5.631,25 lordo Stato.

Indennità di direzione al sostituto del DSGA

Il compenso determinato in base ai parametri previsti dal CCNL risulta pari ad € 432,26 lordo dipendente e € 573,61 lordo Stato.

Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) - Personale docente

Per il personale docente le risorse del FIS ammontano complessivamente a € 17.793,11 lordo dipendente e € 23.611,46 lordo Stato.

Tali risorse sono utilizzate nell'Istituto come di seguito esplicitato:

Incarichi organizzativi

- ✓ **Collaborazione continuata con il dirigente – CCNL 2006/2009 art. 88, c. 2, lettera f, e L. 107/2015, art.1, c. 83**

A due docenti, uno di scuola primaria e uno di scuola secondaria, sono state affidate rispettivamente la funzione di Primo Collaboratore e di Secondo Collaboratore.

Al Primo Collaboratore è riconosciuto un compenso forfettario pari a € 2.275,00 lordo dipendente e € 3.018,92 lordo Stato.

Al secondo Collaboratore è riconosciuto un compenso al lordo stato pari a € 1.050,00 lordo dipendente e € 1.393,35 lordo Stato.

- ✓ **Coordinatori di plesso – art. 88, c. 2, lettera k, e L. 107/2015, art.1, c. 83**

Sono inclusi in tale voce gli incarichi di **coordinatore di plesso**, assegnati a due docenti della scuola dell'Infanzia, a due docenti per ciascun plesso di scuola primaria e a un docente della scuola secondaria di primo grado. Ad essi è affidato il compito di collaborare con il Dirigente Scolastico e i suoi due Collaboratori nell'organizzazione e nella gestione delle risorse umane e strumentali necessarie per la realizzazione del PTOF e del Piano Annuale delle Attività specifiche di plesso.

Sono riconosciuti per tali incarichi dei compensi forfettari, differenti per ciascun plesso, tenuto conto del numero delle classi/sezioni e della complessità organizzativa di ogni scuola.

Il compenso complessivo riconosciuto al è pari a € 3.675 lordo dipendente e € 4.876,74 lordo Stato.

Incarichi di supporto alla didattica

✓ **Webmaster**

Rientra in tale voce l'incarico di **webmaster**, assegnato ad un docente che collabora con il Dirigente Scolastico e gli uffici di segreteria per quanto concerne la pubblicazione di documenti e materiale informativo sul sito web dell'Istituto.

Il consenso riconosciuto è pari a € 175,00 lordo dipendente e € 232,23 lordo Stato.

✓ **Coordinatori di Classe**

Per ogni classe di scuola secondaria (in totale 9) è stato individuato un coordinatore, con il compito di gestire le relazioni con le famiglie, presiedere i Consigli di Classe in assenza del Dirigente e monitorare le assenze degli alunni.

Il compenso complessivo riconosciuto ai coordinatori è pari a € 787,50 lordo dipendente e € 1.045,01 lordo Stato.

✓ **Responsabili della palestra e del laboratorio di psicomotricità**

Viene individuato un docente responsabile di ognuna delle tre palestre presenti nei plessi di scuola primaria e secondaria e un docente responsabile del laboratorio di psicomotricità della scuola dell'infanzia.

Il compenso complessivo riconosciuto a tali figure ammonta complessivamente a € 70,00 lordo dipendente e a € 92,89 lordo Stato.

✓ **Responsabili dei laboratori**

Per ogni laboratorio presente nell'Istituto (scienze, arte, musica, tecnologia) è individuato un docente responsabile.

Il compenso complessivo riconosciuto ammonta a € 175,00 lordo dipendente e € 232,23 lordo Stato.

✓ **Responsabili dei sussidi**

In ogni plesso sono individuati docenti che si occupano della sistemazione e della catalogazione dei sussidi (libri delle biblioteche di classe e di plesso, giochi, sussidi per alunni BES e DVA, ecc.).

Ad essi è riconosciuto un compenso complessivo di € 525,00 lordo dipendente e € 696,68 lordo Stato.

✓ **Elaborazione orario scuola secondaria**

A due docenti della Scuola Secondaria che hanno supportato il Coordinatore di plesso e hanno contribuito all'elaborazione dell'orario delle lezioni viene riconosciuto un compenso forfettario di € 105,00 lordo dipendente e € 139,34 lordo Stato, pari a 6 ore funzionali, 3 per ciascuno dei due docenti.

✓ **Coordinatore progetti scuola dell'infanzia**

All'insegnante che coordina la progettualità della scuola dell'infanzia è riconosciuto un compenso complessivo forfettario di € 35,00 lordo dipendente e € 46,45 lordo Stato.

Impegni connessi all'organizzazione della didattica

✓ **Componente Commissione PTOF**

Per la partecipazione alle riunioni della Commissione PTOF viene riconosciuto ai membri un compenso complessivo di € 280,00 lordo dipendente e € 371,56 lordo Stato.

✓ **Componente Commissione Miglioramento**

Per la partecipazione alle riunioni della Commissione Miglioramento viene riconosciuto ai membri un compenso complessivo di € 472,50 lordo dipendente e € 627,01 lordo Stato.

- ✓ **Componente Commissione Continuità e Orientamento**
Per la partecipazione alle riunioni della Commissione Continuità e Orientamento viene riconosciuto ai membri un compenso complessivo di € 280,00 lordo dipendente e € 371,56 lordo Stato.
- ✓ **Referente della Commissione Continuità e Orientamento**
Al docente referente della Commissione Continuità e Orientamento viene riconosciuto un compenso forfettario di € 140,00 lordo dipendente e € 185,78 lordo Stato.
- ✓ **Referente di Istituto per il contrasto del bullismo e del cyberbullismo**
Al docente referente per il contrasto del bullismo e del cyberbullismo viene riconosciuto un compenso forfettario di € 210,00 lordo dipendente e € 278,67 lordo Stato.
- ✓ **Componente Commissione Mensa**
Ai docenti componenti della Commissione Mensa, in totale quattro, uno in rappresentanza di ogni plesso, per la partecipazione alle riunioni previste durante l'anno è corrisposto un compenso complessivo di € 157,50 lordo dipendente e € 209,00 lordo Stato.

Impegni connessi alla Valutazione

- ✓ **Componente NIV**
Ai sei docenti componenti del Nucleo di Valutazione di Istituto è corrisposto un compenso complessivo di € 210,00 lordo dipendente e € 278,67 lordo Stato.
- ✓ **Componente Comitato di Valutazione di Istituto**
Ai tre docenti componenti il Comitato di Valutazione di Istituto è corrisposto un compenso complessivo di € 52,50 lordo dipendente e € 69,67 lordo Stato.
- ✓ **Correzione e registrazione Invalsi**
Per i docenti delle classi seconde e quinte di scuola primaria, dove la prova INVALSI è ancora cartacea, è previsto un compenso complessivo forfettario di € 245,00 lordo dipendente e € 325,12 lordo Stato.
- ✓ **Tutoraggio per docente in anno di formazione e prova**
Ai due tutor dei due docenti in anno di prova è assegnato un compenso complessivo forfettario di € 140,00 lordo dipendente e € 185,78 lordo Stato.

Impegni connessi all'integrazione

- ✓ **Incontri esterni per colloqui con specialisti**
Sono previsti incontri esterni all'Istituto per colloqui con specialisti, finalizzati alla verifica e/o alla stesura del PEI e del PDP o alla redazione del PDP.
Le risorse complessivamente impegnate ammontano a € 350,00 lordo dipendente e € 464,45 lordo Stato.
- ✓ **Riunioni Commissione Supporto agli studenti**
Per la partecipazione alle riunioni della Commissione Supporto agli studenti, finalizzate alla revisione dei documenti di Istituto (PEI e PDP) alla luce delle recenti normative (D.Lgs. 66/2017 e D.Lgs. 96/2019), è previsto un compenso complessivo di € 262,50 lordo dipendente e € 348,34 lordo Stato.

Ore funzionali o aggiuntive all'insegnamento per attività di ampliamento dell'Offerta Formativa

Sono assegnate risorse per la preparazione e l'attuazione di attività e progetti di ampliamento dell'Offerta Formativa, previsti dal PTOF 2019/2022, annualità 2019/2020, e svolti in tutti e quattro i plessi dell'Istituto; nello specifico:

- ✓ **Attività e progetti di promozione della continuità**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 805,00 lordo dipendente e € 1.068,24 lordo Stato.
- ✓ **Attività e progetti di educazione alla cittadinanza**
Sono accantonate risorse per attività funzionali e aggiuntive di insegnamento, per un totale di € 1.767,50 lordo dipendente e € 2.345,47 lordo Stato.
- ✓ **Attività e progetti di potenziamento della lingua italiana**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 175,00 lordo dipendente e € 232,23 lordo Stato.
- ✓ **Progetto A2KEY**
Sono accantonate risorse per attività aggiuntive di insegnamento, per un totale di € 385,00 lordo dipendente e € 510,90 lordo Stato.
- ✓ **Attività e progetti di potenziamento delle lingue straniere**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 140,00 lordo dipendente e € 185,78 lordo Stato.
- ✓ **Attività e progetti di valorizzazione dell'inclusione**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 87,50 lordo dipendente e € 116,11 lordo Stato.
- ✓ **Attività e progetti di ambito scientifico**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 70,00 lordo dipendente e € 92,89 lordo Stato.
- ✓ **Mostra di fine anno Scuola Secondaria**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 35,00 lordo dipendente e € 46,45 lordo Stato.
- ✓ **Mostra di fine anno nell'ambito del Progetto "Chi ben comincia"**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 262,50 lordo dipendente e € 348,34 lordo Stato.
- ✓ **Scuole Aperte**
Sono accantonate risorse per attività funzionali, per un totale di € 700,00 lordo dipendente e € 928,90 lordo Stato.
- ✓ **Istruzione domiciliare**
Sono accantonate risorse per attività aggiuntive di insegnamento, per un totale di € 1.680,00 lordo dipendente e € 2.229,37 lordo Stato, nell'eventualità in cui si rendesse necessario attivare un percorso di istruzione domiciliare, previsto nel PTOF.

Funzioni Strumentali

Con delibera n. 8/2019-20 del 3 settembre 2019 il Collegio dei docenti ha individuato le aree di riferimento e il numero di Funzioni Strumentali ritenuto necessario per la realizzazione del P.T.O.F, come di seguito indicato:

- **F.S. Sostegno al lavoro dei docenti: coordinamento e revisione del PTOF**
La funzione è assegnata al docente primo collaboratore del Dirigente Scolastico, pertanto per essa non è previsto alcun compenso. Il compito è aggiornare il PTOF in relazione all'annualità di riferimento e monitorarne l'attuazione.

- **F.S. Sostegno al lavoro dei docenti: coordinamento del progetto di miglioramento.**
La funzione è assegnata ad un docente, con il compito di dare attuazione alle iniziative previste dal Piano di Miglioramento di Istituto.
Compenso previsto € 526,28 lordo dipendente e € 698,37 lordo Stato.
- **F.S. Multimedialità**
La funzione è suddivisa fra tre docenti di plessi differenti, appartenenti alle scuole Primaria di Basiano, Primaria di Masate e Secondaria di I Grado. È affidato loro il compito di garantire, sulla base delle esigenze di ciascun plesso, l'organizzazione, l'aggiornamento e la manutenzione del laboratorio informatico del proprio plesso, di cui sono responsabili, intrattenendo rapporti con il Dirigente Scolastico, il DSGA e gli uffici di segreteria.
Compenso complessivo previsto € 1.207,50 lordo dipendente e € 1.602,36 lordo Stato.
- **F.S. Sostegno agli studenti: inclusione**
L'incarico è ripartito tra quattro docenti dell'Istituto, uno per ogni plesso, in modo da assicurare l'inclusione e gli opportuni interventi educativi e didattici richiesti dagli alunni stranieri e con bisogni educativi speciali (DVA, DSA, alunni con svantaggio linguistico o socio-economico). I docenti Funzione hanno il compito di garantire tutti gli impegni previsti dalla normativa vigente a favore degli alunni in questione, oltre che fornire supporto informativo ai docenti delle classi coinvolte.
Compenso complessivo al lordo stato previsto € 840,00 lordo dipendente e € 1.114,68 lordo Stato.
- **F.S. Sicurezza**
Incarico affidato a quattro docenti, uno per ogni plesso, i quali curano l'applicazione della normativa in materia di sicurezza, relazionandosi con il Dirigente Scolastico, il RSPP e gli uffici di segreteria addetti a intrattenere rapporti con l'Ufficio Tecnico dell'Ente locale.
Compenso al lordo stato previsto € 840,00 dipendente e € 1.114,68 lordo Stato.

Attività complementari di educazione fisica

È prevista la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica alla scuola secondaria di primo grado. Inoltre potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della Scuola primaria.
Compenso previsto € 583,68 lordo dipendente e € 774,54 lordo Stato.

Finanziamento aree a rischio

Le risorse sono destinate alle misure incentivanti ad attività relative alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014. Saranno destinate alla realizzazione di specifici progetti di L2 e di supporto di alunni stranieri di recente immigrazione, previa presentazione di apposita scheda progetto da parte dei docenti dell'Istituto.
Risorse stanziare € 1.074,79 lordo dipendente e € 1.426,25 lordo Stato.

Risorse per la valorizzazione dei docenti

Le risorse sono destinate a remunerare docenti meritevoli individuati dal Dirigente Scolastico sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione di Istituto. Di tali risorse viene contrattata esclusivamente la determinazione massima e minima dei compensi.
Risorse stanziare € 9.331,73 lordo dipendente e € 12.383,21 lordo Stato.

Risorse ore eccedenti

Tali risorse sono finalizzate a retribuire le ore eccedenti svolte dai docenti di tutti e quattro i plessi dell'Istituto per la sostituzione dei colleghi assenti. Tali risorse non sono soggette a contrattazione.
Risorse stanziare € 2.500,35 lordo dipendente e € 3.317,97 lordo Stato.

Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) - Personale ATA

Le risorse del F.I.S. a.s. 2019/2020 destinate al personale ATA, pari - come previsto nell'Intesa - al 30% del F.I.S. complessivo d'Istituto, ammontano a **€ 8.078,66 lordo dipendente e € 10.720,40 lordo Stato**. Sono destinate rispettivamente alle due componenti del personale ATA come segue:

	Totale €
Assistenti Amministrativi	2.326,46 lordo dipendente (3.087,22 lordo Stato)
Collaboratori Scolastici	5.752,20 lordo dipendente (7.633,18 lordo Stato)

Gli impegni riconosciuti agli **Assistenti Amministrativi** sono:

- l'intensificazione della prestazione lavorativa in riferimento a maggiori carichi di lavoro che potrebbero verificarsi in caso di assenze e per le attività a supporto della realizzazione dell'Offerta Formativa - compenso previsto **€ 290,00 lordo dipendente e € 384,83 lordo Stato**;
- le uscite per esigenze di servizio - compenso previsto **€ 232,00 lordo dipendente e € 307,86 lordo Stato**;
- le ore eccedenti - compenso previsto **€ 1.798,00 lordo dipendente e € 2.385,96 lordo Stato**;

Non sono state impegnate risorse per un totale di **€ 6,46 lordo dipendente e € 8,57 lordo Stato**.

Gli impegni riconosciuti ai **Collaboratori Scolastici** sono:

- Progetto di collaborazione per attività legate al P.T.O.F. **€ 156,25 lordo dipendente e € 207,34 lordo Stato**;
- Intensificazione per pulizia straordinaria per lavori di ristrutturazione **€ 412,50 lordo dipendente e € 547,39 lordo Stato**;
- Flessibilità oraria **€ 412,50 lordo dipendente e € 547,39 lordo Stato**;
- Intensificazione lavorativa per pulizia palestre, comprensiva di lavaggio pavimenti **€ 412,50 lordo dipendente e € 547,39 lordo Stato**;
- Intensificazione della prestazione lavorativa in riferimento a maggiori carichi di lavoro per sostituzione di Collaboratori Scolastici assenti, anche in plessi diversi da quello di servizio **€ 975,00 lordo dipendente e € 1.293,82 lordo Stato**;
- Supporto attività didattica/amministrativa (es. servizio fotocopie e archiviazione documentazione ecc.) **€ 193,75 lordo dipendente e € 257,11 lordo Stato**;
- Ore eccedenti in orario diurno **€ 2.812,50 lordo dipendente e € 3.732,20 lordo Stato**;
- Intensificazione della prestazione lavorativa dei Collaboratori Scolastici che prestano servizio nella scuola dell'infanzia **€ 375,00 lordo dipendente e € 497,63 lordo Stato**.

Non sono state impegnate risorse per un totale di **€ 2,20 lordo dipendente e € 2,91 lordo Stato**.

Incarichi Specifici - Personale ATA

Gli Incarichi specifici sono individuati in base alle esigenze dell'Istituto e sono attribuiti al personale ATA in base alle competenze in possesso e/o acquisite tramite la formazione:

- Ad un **Assistente Amministrativo** è riconosciuto l'incarico specifico di Gestione di tutte le pratiche inerenti la sicurezza e raccordo con l'Ente comunale - **compenso previsto al lordo dipendente € 899,00 e al lordo Stato € 1.192,97;**
- A due unità di **Collaboratore Scolastico**, uno individuato per i plessi di Masate e uno per i plessi di Basiano, è affidata la piccola manutenzione e il riordino degli spazi esterni di pertinenza della scuola - **compenso complessivo previsto al lordo dipendente € 1.025,00 e al lordo Stato € 1.360,18.**

Non sono state impegnate risorse per un totale di € 17,22 lordo dipendente e € 22,85 lordo Stato.

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

//

Masate, 9 dicembre 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Marta Marchetti

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)