



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPrensivo BASIANO

20060 Masate (MI) – Via Monte Grappa, 16
Tel.0295760871 – Fax 0295761411 – www.icbasiano.edu.it
✉ miic8ck007@istruzione.it – miic8ck007@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2023/2024
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA il piano delle attività ATA proposto dal D.S.G.A.;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF in cui vengono deliberati i progetti da attuare nell'a.s. 2023/2024 inseriti nel PTOF;

VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota M.I.M. prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 avente per oggetto "A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024".

VISTE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2022/2023;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione d'istituto a.s. 2023/2024 del 26/02/2024;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
relaziona, come di seguito

Modulo 1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	26/02/2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Daniela Favetta (Dirigente Scolastico)
	RSU d'istituto: Barbara Papetti (CGIL) Domenico Scarfò (CISL) Rosella Massa (UIL)
	Parte sindacale Fiorella Sironi (RSA CISL)
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	i. Le relazioni e i diritti sindacali; ii. Personale Docente e ATA; iii. Fondo d'istituto; iv. Tutela della salute nell'ambiente di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/2009 non si applica alla scuola. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs 150/2009, al momento, non si applica alla scuola. L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola. La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali	Titolo I vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali	Titolo III vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: sostituzione personale assente, incarichi specifici, casi particolari di utilizzazione	Titolo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Art. 36 CCNL 2019/2021
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 33, 34, CCNL 2006/2009 Art. 45, 50, 45 CCNL 2019/2021 in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001

Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL 2006/2009 artt. 36 -37 D.Lgs n° 81/2008
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL 2006/2009 artt. 19, 45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 CCNL 2006/2009 artt. 47 e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

b) Utilizzazione del M.O.F.

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s. 2023/2024, è determinata sulla base dei parametri di cui alla nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 del M.I.M. e sulla base delle economie dell'a.s. 2022/2023, ed è così individuata:

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica A.S. 2023/2024	28.418,78	37.711,72
Fondo Istituzione Scolastica per personale Docente economie a.s. 2022/2023	1.876,57	2.490,21
Fondo Istituzione Scolastica Indennità di dir. sostituto DSGA economie a.s. 2022/2023	429,31	569,69
Fondo Istituzione Scolastica per personale Assistenti Amm. economie a.s. 2022/2023	1.792,55	2.378,71
Fondo Istituzione Scolastica per personale Collaboratori Scol. economie a.s. 2022/2023	295,03	391,50
Finanziamento per la valorizzazione del Personale a.s. 2023/2024	9.384,76	12.453,58
Risorse per la retribuzione delle Funzioni Strumentali a.s. 2023/2024	3.409,85	4.524,87
Risorse per le attività complementari di educazione fisica a.s. 2023/2024	640,99	850,60
Risorse per attività complementari di educazione fisica economie a.s. 2022/2023	154,63	205,19
Fondo per le aree a rischio a.s. 2023/2024	1.321,58	1.753,74
Fondo per le aree a rischio - Economie a.s. 2022/2023	1,66	2,20
Finanziamento per la retribuzione degli Incarichi Specifici a.s. 2023/2024	1.817,27	2.411,52
Finanziamento per la retribuzione degli Incarichi Specifici - Economie a.s. 2022/2023	60,07	79,71
TOTALE	49.603,05	65.823,24

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO	
FIS e Valorizzazione (per docenti, ass.ti amm.vi e coll.ri scol.ci)	Indennità di Direzione	3.360,00	4.458,72
	Indennità sost. DSGA	875,35	1.161,58
	Attività aggiuntive di insegnamento	1.386,00	1.839,20
	Collaboratori del DS	2.968,00	3.938,52
	Compensi per attività deliberate nell'ambito del POF (docenti)	21.320,82	28.292,77
Prestazioni aggiuntive ATA	12.286,83	16.304,62	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.409,85	4.524,87	
INCARICHI SPECIFICI	1.877,34	2.491,23	
PRATICA SPORTIVA	795,62	1.055,79	
AREA A RISCHIO	1.323,24	1.755,94	
TOTALE	49.603,05	65.823,24	

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;

- miglioramento della qualità delle prestazioni;
 - promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza; pertanto:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa della parte economica in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Daniela Favetta
(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26/02/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Daniela Favetta
(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)